

高知の若者を応援するフリーペーパーです。

明日、

2017 July no.

20

PRESENTED BY ジョブカフェこうち

帰ろう!
変えよう!
高知県
http://www.pref.kochi.lg.jp



TAKE FREE

今号表紙：とさでん交通株式会社（高知市）



働き方の
ヒントを
知りたい!

教えて 先輩!

特集

迫熱指南!!

ジローさんの

中野 優梨子さん
「教えて先輩」(108)登場します!

仕事を続けていく
モチベーション

私たちが サポートします!

メッセージ

人事担当者から新入社員へ

Seminar Report

高校生のための
インターンシップ
企業見学会

データで見る
高校生の
就職事情



指南・参

声のかかる人になる

悩み3 仕事は、自分の苦手なこと やりたくないこともありそうで...



「キャリアの8割は偶然」。米スタンフォード大学のクランボルツ教授が提唱したキャリア理論です。問題は「良い偶然を引き込む力」があるかどうか。理由がなくても直感で決める人っています。そういう人には道が拓けるんですね。

わかりやすく言うと、「声がかかる人」。こんなイベントあるよ、飲み会行きましょう、などと誘われた時、たとえ行けなくてもちゃんと返事をくれる人には、また声がかかる。声がかからない人の典型は「どうせ、私なんか...」というも言っている人。偶然というのは「他人からの声」なんです。

日本の社会は他人からの声が大きく影響します。欧米では他人からの影響以前に自分で自分のキャリアを考えるべきだ、と。日本は本人の希望とは全然ちがう部署に配属されることもありま。これは世界の中で日本だけ。



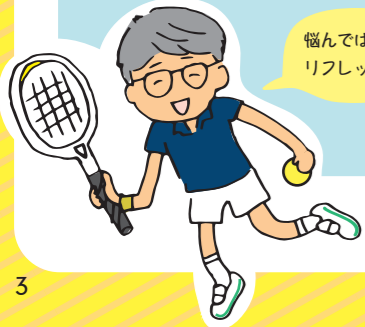
Message from jiro

中小企業の底力!

日本の中小企業を数字で見ると、企業数は380万社ほどで全体の99.7%、従業員数は70%、付加価値額でいうと55%を占めます。原料は海外から輸入しても、そこから製品に仕上げるまで全部国内で作ることができる。これは、中小企業が集積していて、技術が高く、利益率もあって、力があるからなんです。これは世界的に見るとものすごく珍しいこと。お隣の韓国は財閥の国で、財閥が人もお金も独占して中小企業が少ないため、優秀な人材が結果的に海外に出てしまっています。

「中小企業は植物だ」——経済評論家の中沢孝夫さんが著書『中小企業は進化する』に書いています。いい意味でその土地に根をはって、その土地を愛する人が、その土地で暮らし、勤める。ほんとの意味で日本、地元に貢献しているということなんです。

高知にも、芽を出し伸びて花や実をつけている中小企業がたくさんありますよ。



ジローさんの 迫熱指南!!



30年以上、大手企業で人事に携わってきたジローさんが高知の若者たちの就活における悩みに答えます。

よその国と比較すると見えてくる日本企業のよさ!

「ジローさんの迫熱教室」主宰 中澤 二郎氏 高知大学特任教授

●著書 『働く、なぜ?』(講談社現代新書) 『働くことを企業と大人にたずねたい—これから社会へ出る人のための仕事の物語』(東洋経済新報社)

仕事して成長するには、ポジティブ思考であれ!

悩み1 やりたいことがわからないんです...



自分は何が合っているのか、どんな仕事が好きなのか、新卒で社会に出ていくほとんどの人はわかっていません。わかっているという人も、知っている狭い範囲の中で、というもの。

欧米だとすでに身につけている「顕在的能力」で採用が決まりますが、日本はこれから成長するであろうと期待する「潜在的な能力」も伸ばそうとします。長期にわたって観察して育てる。そして一人前にするために、本人が頑張れそうギリギリのところをねらってチャレンジさせます。

指南・巻

誠実に開き直る



不安とびす...

悩み2 特別なスキルもない自分が会社に入って、ちゃんとやっていけるか不安です...

日本の新卒採用は、世界中どこにもない論理的にも成立しない「契約」なんです。何もできないけど、探る。だから後でペイしますという、タイムラグがあるんです。

会社には、新卒全員を社会人にする、加えて自社の社員にするという、2つの義務があるんです。新卒を育てるそうした期間を3年くらい持っています。欧米では社会人になるのは自分自身です。まずここを自覚して欲しい。

「辞めたい」と言ってくる人に、僕はすぐに引き留めず、「1年後にしたら?」と言います。辞めることを表に出さず嘘をつき続け、この1年間本気で過ごせと言います。本気で働いたら変わります。

就活は、「適職探し」。自分に合った仕事、身に付けた専門性に見合う仕事を探すのが目的です。しかし、だれもが入りたい会社に入れるわけはありません。適職に妥協はつきものです。

指南・巻

腹をくくる、本気でやる



ところがドイツの宗教改革者、マルティン・ルターは「すべてが天職。だとすれば、あなたの「心の姿勢」次第なのです。

「働く」とは、傍(はた)り周りの人(たち)を楽(らく)にすること。前向きに仕事に向き合い、世の中のために、お客様のために頑張ろうと腹をくくれば良いんです。

「やる!! やる!! やる!!」

「魔法の新聞」——ぜひ試してみてください。



「やりたいことがわからない」は当たり前。だから誠実に開き直ればいいんです。信頼して、暗闇に身を投げるような気持ちで、「生懸命ついていきます!」

——ほんとうの成長って、ここからなんです。



自己分析の特効薬! — 新聞活用術



①(ひとり)で どんな記事でもいいので、関心を持った記事を1探る。

②(みんな)で なぜそれを選んだか、その理由を述べ合う。聞いた人は感想を述べる。

このワークをすると、「自分がこんな分野に興味があったと気づいた」「これまで気づかなかった自分に気づいた」といった感想が出てきます。

新聞1日分は、新書本約1冊。しかも社会の縮図が見える。その「縮図」から「何か」を切り出したとたん、その「選択」を通して他の人とは違う「あなた自身の何か」が浮き彫りにされます。

これは、自己分析の原点です。自分でも気づかなかった自分の発見です。

私たちがサポートします！



仕事を続けていくモチベーション

新入社員が職場に定着するためには、入社後数年にわたってのきめ細やかなサポートが大切です。このため、ジョブカフェこうちでは、そうしたサポートを行う企業の人事・労務担当者向けの「人材育成セミナー」を開催しました。今回、高知市の会場に参加いただいた企業の方から、セミナーの感想と新社会人へのメッセージを頂きましたので、ご紹介します。



株式会社 サニーマート

管理本部 人事総務部 人事担当
野瀬 幸世 さん

Message

初めて社会へ踏み出し、様々な経験をしていると思いますが、まだまだ分からない事がたくさんありますよね。だからこそ、失敗を恐れず挑戦をしてください。先輩や上司がしっかりとサポートします！
ですが、その前にまずは『相談』をすることを心掛けてください。どんなに些細なことでもかまいません。自分自身で抱え込まず、すぐに相談すれば、失敗から成功への近道になりますよ！

セミナーの感想

欧米ではポストに対して職を見つけ、属します。ですが、日本のほとんどの企業は何もない状態(スキル)の新入社員を迎えます。ということは、私たちが新入社員を育てていけないと企業は成長しないということです。そのことを踏まえ、定着させるためにはどのようにすべきなのか、セミナーを通して考えさせられました。



井上石灰工業 株式会社

業務管理部長 石井 浩士 さん

Message

当社も今年は5名の新入社員が入社いたしました。例年、1~2人ですが、やはり新入社員にとって、同期の存在はある意味、どんな上司・先輩よりも心強いのではないかと思います。同期の絆・縁を大事にして、ともに成長していくことを期待します。



株式会社 栄光工業

管理部 主任 山本 悟司さん

Message

簡単に諦めないでください。粘り強く仕事に向き合い、会社への貢献を通じて社会に影響を与える人材を目指してほしいです。若い力に期待しています！

セミナーの感想

日本と欧米との人事の原理の違いなどが理解でき、「個」ではなく、「組織」で人材を育成していく日本の仕組みの良さに気付きました。今後の新人育成や部下の教育にも活かしていきたいです。



株式会社 高知ヤマザキ

総務部 係長 上松 美智代さん

Message

社会人1年生の皆さんは、学生うことも多いかと思いますが、まことから始めてみてはどうでしょうか。職場の先輩なコミュニケーションになると思います。込んでしまうこともあ自分で小さな目標を立てて少しずつ頑張ってみましょう。生活に満足感や達成感が生まれ生活が送れるようになってくると

生活から一変し戸惑わずは元気に挨拶するうか？ 職場の先輩なコミュニケーションになると思います。込んでしまうこともあ自分で小さな目標を立てて少しずつ頑張ってみましょう。生活に満足感や達成感が生まれ生活が送れるようになってくると

セミナーの感想

今の若者が仕事に対してどのような事に対して、どうアドバイスすれば良かったかは自分も新人であった頃を思い出したアドバイスで働きやすい環境を作り、サポートできればと思いました。

で悩んでいるのか、またそののか参考になりました。出し、若者の心に寄り添った職場に定着するようにサ



株式会社 SKK

管理部長代理 森山 万里子さん

Message

セミナーの感想

毎年、新入社員を迎えています。「新人の仕事は軽い、本人の負担はきつい」という言葉にハッとしました。誰も新しいことへのチャレンジには不安や緊張でストレスを感じます。チャレンジしている新人たちのストレスや悩みに寄り添い、サポートできるような会社でありたいと思いました。

新人には間違いや失敗はつきものです。そこから何かを得て成長につながれば良いのです。先輩や上司も新人だった頃があり、たくさん失敗をしてきました。焦らず、恐れず、自分を信じてチャレンジしてください。フレッシュな皆さんからは、私たちが多くのことを学びます。共に成長していきましょう！



株式会社 土佐山田ショッピングセンター

総務部長 大野 富彦さん

Message

初めはミスや失敗をすることは沢山あります。そのミスを改善していくことが大切です。周りのみんなはいつでもあなたを応援しています。これからの長い人生、『命を育む食の専門家』となって、お客様の幸せ、自分自身の幸せを求めて、仲間と一緒に頑張っていきたいと思います。

セミナーの感想

日本と欧米ではかなり違った働き方があること、そして日本の人事は新卒採用から定年まで、組織として段階的にキャリアアップすること、後から効果が表れる人材育成型の人事であることなど、良く理解できました。



旭食品株式会社

人事部 人事課 山添 康平さん

Message

セミナーの感想

報酬には、仕事に対する報酬(給料)と仕事を通して得られる報酬(成長や人脈)があることを知りました。前者はもともとイメージしていましたが、後者は自分自身がその大切さを知っていたが「報酬」という感覚がありませんでした。今回のセミナーを通して、改めてこれからの自分の働き方を考えてみようと思いました。

私自身、いま社会人として5年目を迎えたばかりです。勤務地や仕事の内容が変わることもあり、当時はそれなりの不安を抱えていたと思いますが、ここまで進んでこれたのは「自分にできることをしっかりやりきる」という気持ちを常に持っていたからだと感じます。新人の皆さんもまずは自分の力を信じて進んでみてください！

comment

講師 中澤 二郎氏
高知大学特任教授
「シローさんの追熟教室」主宰



新入社員の職場定着をサポートする 人材育成セミナー

6.6(火) 四万十市

6.7(水) 高知市

6.12(月) 安芸市

調査 3

入社の動機は？

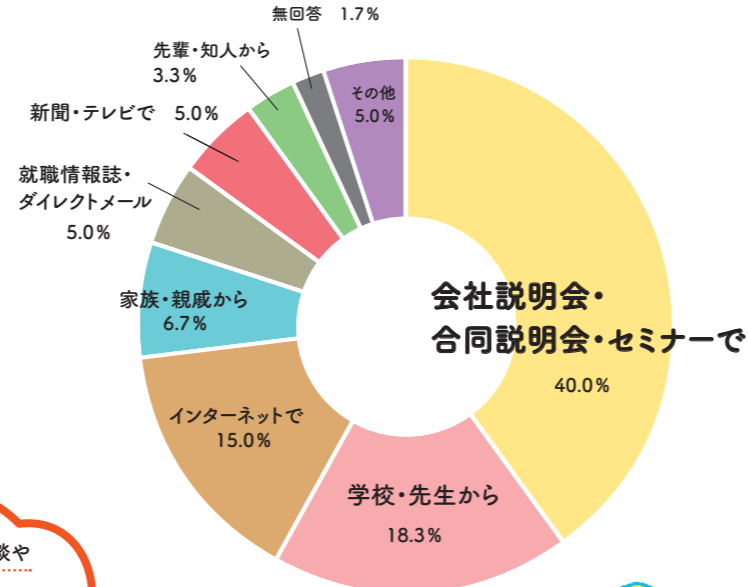
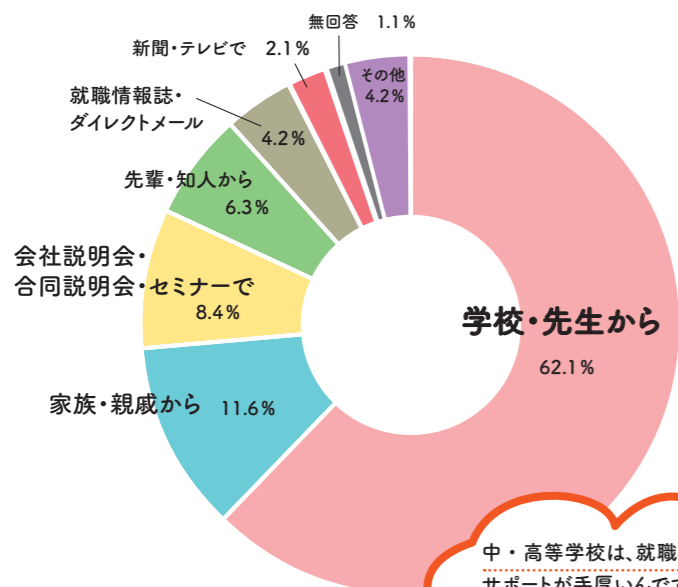
資料：高知県経営者協会「第40回新社会人の集い 新入社員合同研修会 意識調査結果 2017年度」

会社はどうやって知りましたか？



中・高校卒 [95名]

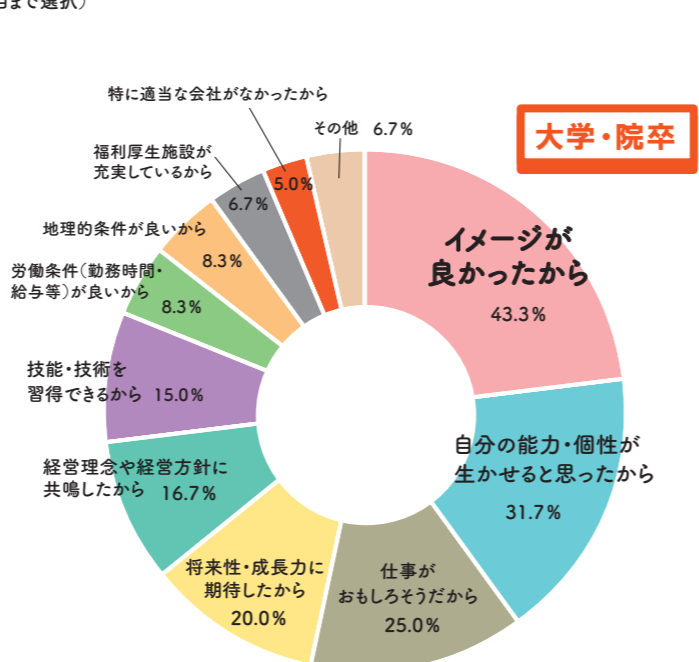
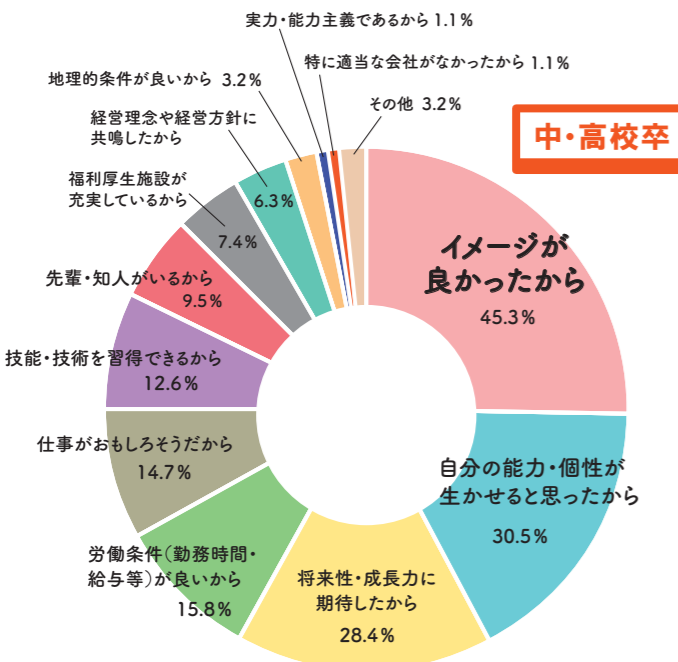
大学・院卒 [60名]



中・高等学校は、就職相談やサポートが手厚いんですね。先生や家族など、身近な人に相談できるのは心強いですね。

会社を選んだ理由は？

(2項目まで選択)



データで見る 高校生の就職事情

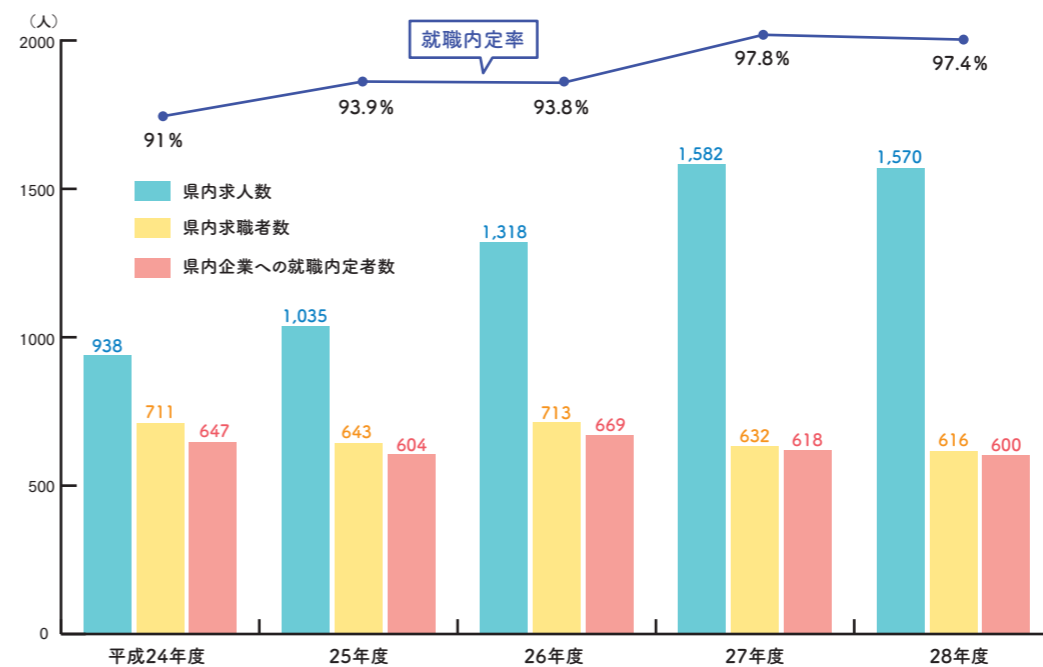
高卒の就職率は？ 人気のある職業って？ やっぱり県外の方が就職率がいいの？ みんなの気になる就職事情を調査報告！



調査 1

高知県内の就職状況は？

過去5年間の求人数・求職者数・就職内定者数・就職内定率を見てみよう！



企業からのラブコールが多い「売り市場」となっています。就職内定率もここ2年は97%を超え、就職したい高校生にとってはハッピーな状況です。

28年度 県内就職内定者:600人 県外就職内定者:395人 県内の比率 60%

28年度の県内企業への就職率は60%以上。地元で働きたい若者が増えている傾向です。高知に若者が増え、元気になると嬉しいです。

調査 2

人気のある職業と、求人の多い職業は？

なるほど。製造業は、求人も希望者も多い職業なんだね。やりたい仕事の受け入れ先が多いのは嬉しいですね。

求職者が希望している職業

(平成29年4月調査 ※県内就職希望者のみ)

- 1位 公務員
- 2位 製造業
- 3位 建設業
- 4位 卸売・小売業
- 5位 宿泊・飲食サービス業

求人の多い職業

(平成29年3月末調査 ※県内のみ)

- 製造業
- 卸売業・小売業
- 建設業
- 医療福祉
- 宿泊・飲食サービス業

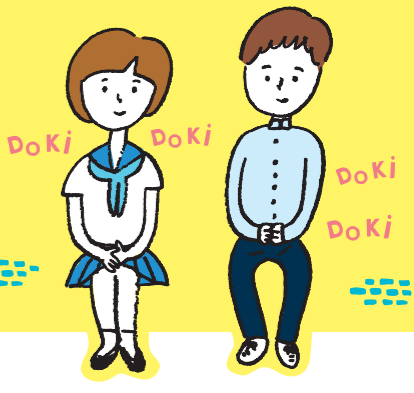


笑顔と挨拶、感謝の気持ち!

大切にしているのは「笑顔」と「挨拶」です。基本的なことだけに、仕事にも人間関係にも効果的。また「感謝」も大事です。お給料をもらうこと、と、休暇をもらうこと……全てが当たり前じゃないと気づくと、感謝の気持ちが芽生えます。すると、感謝をどう返していくかを考えるようになる。心のあり方いいサイクルが生まれると思います。

教えて先輩!

社会人になるってどういうこと? わからないことや不安も多いはず。そんなとき、先輩たちの話はきっと背中を押してくれる!



あこがれの女性運転士になるために

自分にしかできない仕事をしたい

高校を卒業したら、大好きな高知で正社員として働きたいと思っていました。先生から「とさでん交通の求人がある」と言われ、自転車通学で忘れていた「憧れ」を思い出したんです。小学生の頃、電車の運転士さんを見るのが好きでした。会社見学に行くと、みなさん温かくて、ここで働きたいと思いました。



中野優梨子さん(19歳) 勤続年数：2年目

とさでん交通株式会社 電車業務部・電車輸送課 (はりまや橋のサービスセンターで接客業務の研修中)

少しずつステップアップ

難しいことを言われることもありますが、どこでもやっていけない。人のせいにするのではなく、自分の行動を見つめ直し、学ぶ意欲を持って、少しずつ自分ができることから頑張らばいい。一気に取り入れたら月1回、友だちとご飯に行ったり近況報告します。違う仕事をしている友達と話をすると、息抜きになりますよ。

温かなサービスを

電停に立つと、観光客を見かけます。声をかけ、道順を伝え、「ありがとう」と言われる瞬間は、すごく嬉しいし、やりがいを感じます。

私が目指すのは、常に感謝の心を持ち、安全第一で、すべてのお客さまに「乗ってよかった」と感じてもらえるサービスを提供できる運転士です。

運転士のサービスは人それぞれ。アウンスも個性があるんです。手押し車や杖を持っている方の手助けをしたり、「ゆっくりでいいですよ」と声をかけたりする……定時運行を意識しながら、そういう行動ができると素敵だと思います。

先日、女性運転士の先輩にお昼ご飯に誘ってもらいました。気にかけてくれる、あこがれの先輩がいることは励みになります。

高知でイキイキ働いて 周りの人にいい刺激を与えたい

接客業は楽しい

京都の大学の法学部に進学し、明確な目的もなく公務員の勉強をしていました。就活の時期が近づいても日々悶々。

その頃、京都で有名な飲食店でアルバイトをしていたのですが、どうすればお客様に喜ばれるのかを考えて接客することが、とても楽しかったです。それに周りにいる学生はイキイキと働いている。一方、高知の学生は安定志向で働く楽しさを感じていない人が多くて、もったいないと思いました。

アルバイト先からは「うちで働かないか」と声をかけてもらったのですが、高知に自分の大切な人たちと、働く意味ややりがいなどを一緒に考えたいと思いました。



高知大好き!

河原佑太さん(23歳) 勤続年数：2年目

城西館 接客部 サービス係 (宴会や披露宴での接客サービス。新入社員や学生アルバイトの教育)

城西館のスタッフは学生アルバイトも多く、年齢層が若いんです。接客業の楽しさを伝えたい。高知県のことを県外に発信したい。——自分の考えていた事ができそうだと感じ、城西館で働くことに決めました。

失敗は次に活かす

社会人になって環境が大きく変わり、体力面では大変でした。でも徐々に慣れてきます。人や環境のせいにせず、日々努力すれば、頑張った分だけ自分に返ってきます。覚悟ができ甘えがなくなりました。

大きな失敗もありました。披露宴のこと、メインキャンドルに火がつかないというトラブルが発生。僕の確認ミスでした。半年以上かけて練習してきたプランナーや、なにより新郎新婦のお二人のことを思うと、とても落ち込みました。でも、へこんでいても何も変わらないと気づいたんです。この失

自分の成長が実感できる

テーブルセットなどの作業は覚えたら誰でもできるようになります。むしろ、こういう想いを持って働けばやりがいを持って、楽しく仕事ができるのか、が大事だと。ありがたいことに入社2年目の僕が、新人研修に携わらせてもらうことになりました。考えてきたことを発信するチャンスです。

正直、入社してからの何年かは辛いことの方が多い。そこを超えていくには、仕事に対するしつかりとした考えを持つことだと思います。自分で考え能動的に動く、楽しさとやりがいが生まれます。

アンケート回答より

- 参加の動機は?
・先生にすすめられた
・仕事について知りたかった
・就職か進学を決める手段として

セミナーに参加しての感想

- 楽しかった
・どの仕事も大変なんだと改めて思った
・いろいろな体験ができ、いい経験になった
・普段利用しているお店のバックヤードが見れ、いろいろ知ることができてよかった



最後は、ハマー 薊野店へ。仕事内容の説明を受けて、店舗見学。DIYコーナーでの作業も体験。



お昼休憩後、サンシャインベルティス店へ。作業場を見学させてもらう。野菜の加工やオムライス作りをじっくり観察。



まずは浜幸 大津工場。お菓子の製造を見学。朝どれのいちごをたっぷり使ったショートケーキなど、どれも美味しそう…。

見学企業

- 株式会社 浜幸 大津工場
・サンシャインベルティス店 [株式会社 サンシャインチェーン本部]
・ホームセンター ハマー 薊野店 [株式会社 フタガミ]

高校生のためのインターンシップ 企業見学会を開催しました!

Seminar Report 3/16(木)



FLOW CHART

一般企業の就職活動の基本的な流れ

就職活動は、一定のスケジュールに沿って計画的な行動をとることが必要です。書類の準備や事務手続きなどで忙しくなります。いざという時にあわてたりしないよう、あらかじめ活動全体の流れを理解しておきましょう。



相談・サポート関連施設のご案内

就職活動に迷ったり、転職を考えていたり、仕事に困っていたり……ちょっとしたアドバイスで、気持ちが楽になるかもしれません。気になることがあれば、どんなことでもかまいません。お気軽にご相談ください。

若者のための、高知県就職支援相談センター

ジョブカフェこうち

TEL: 088-802-2025 FAX: 088-823-7005
高知市帯屋町2丁目1-35 片岡ビル1F・2F
運営時間 10:00~19:00
年中無休 ※年末年始は除く
http://www.jobcafe-kochi.jp/
[設置主体] 高知県 [運営] 高知県経営者協会



ジョブカフェこうち 幡多サテライト

TEL: 0880-34-6860 FAX: 0880-34-6866
四万十市右山五月町8-13 アピアさつき1F
運営時間 11:00~19:00
開所日 月・水・金・土曜日 ※年末年始は除く

ハローワーク

ハローワーク高知 (高知公共職業安定所)

高知市大津乙2536-6 TEL: 088-878-5320

ハローワークジョブセンターはりまや

高知市はりまや町1-5-1 デンテツターミナルビル4F
TEL: 088-884-8105

高知新卒応援ハローワーク

高知市大津乙2536-6 TEL: 088-878-5342

7月18日から
ハローワーク高知1Fに
移転しました。

高知公共職業安定所 香美出張所

香美市土佐山田町旭町1-4-10 TEL: 0887-53-4171

安芸公共職業安定所

安芸市矢ノ丸4-4-4 TEL: 0887-34-2111

いの公共職業安定所

香川郡いの町枝川1943-1 TEL: 088-893-1225

須崎公共職業安定所

須崎市西糺町4-3 TEL: 0889-42-2566

四万十公共職業安定所

四万十市右山五月町3-12 TEL: 0880-34-1155

悩みを持つ若者・保護者の相談専門機関



こうち若者サポートステーション

TEL: 088-844-3411
saposute@pippikochi.or.jp
http://www.pippikochi.or.jp/saposute/
高知市朝倉戊375-1
ふくし交流プラザ4階



開所日: 火曜日から土曜日 10:00~17:00
(日・月曜日、祝日は休み)

サテライト

すさきサテライト

須崎市西古市町1-24 高知県須崎総合庁舎3階
開所日: 月曜日から金曜日(土・日曜日、祝日は休み) 10:00~17:00
TEL: 080-1993-1768 susaki-sapo@pippikochi.or.jp

なんこく若者サポートステーション

TEL: 088-863-5078
nankoku-sapo@pippikochi.or.jp
http://www.pippikochi.or.jp/saposute/
南国市駅前町2丁目4-72
開所日: 火曜日から土曜日 10:00~17:00
(日・月曜日、祝日は休み)



サテライト

あきサテライト

安芸市寿町2-8 安芸市総合社会福祉センター1階
開所日: 月曜日から金曜日(土・日曜日、祝日は休み) 10:00~17:00
TEL: 080-1993-1767 aki-sapo@pippikochi.or.jp

はた若者サポートステーション

TEL: 0880-34-9100
hata-sapo@npo-tunagaru.net
http://hata.support
四万十市具同田黒1丁目10番5号
開所日: 月曜日から金曜日 9:00~17:00
(土・日曜日、祝日は休み)



29年度 ジョブカフェこうち

オリジナルセミナーのお知らせ

参加費
無料
[要予約]

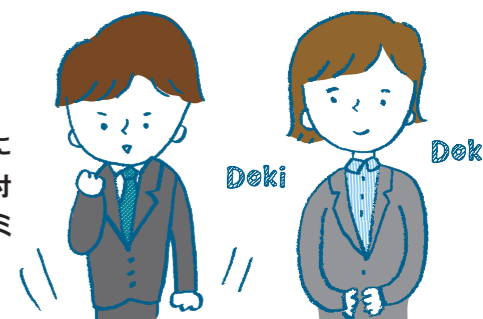
9/9(土) 10:00~17:00

開催地: 高知市
高知会館 やまももの間

就活応援「面接対策」セミナー

講師 山下 加津子氏

自分自身のアピールポイントを知り、効果的に表現できるコミュニケーションスキルを身に付けます。面接対策に活かせる実践的なセミナーです。



11/10(金) 13:00~17:00

開催地: 四万十市
四万十市社会福祉センター
研修室I

好印象を与える！身だしなみ講座

講師 今橋 幸男氏

就職活動にふさわしい服装やヘアメイクを学びます。専門のスタイリストから個別指導を受けてイメージチェンジをしていきましょう。きっと新しい自分に会えます。男女どちらでも参加できます。

10/27(金) 13:30~15:30

開催地: 高知市
高知県立県民文化ホール
(第7多目的室)

平成30年に開催予定のセミナーです！

高等学校卒業予定者のための
「ブラッシュアップセミナー」

2月/四万十・須崎・安芸・高知市

保護者のための
「就活サポートセミナー」

2月24日[土]/高知市

県内3事業所をまわる
「企業見学会」

3月15日[木]/高知市

セミナーは、事前予約が必要です。詳しくはHPをご覧ください！ [ジョブカフェこうち](#) [検索](#)

高知の情報
続々配信中!!



ぜひ登録して下さい！

高知求人ネット **メルマガ配信**
https://www.syoukei-jinzai.jp/kochi-kyujinnet/
高知で働きたい方と企業とをマッチング。
メルマガでは、新着求人情報やイベント情報を配信しています。

「高知家で暮らす。」ポータルサイト **メルマガ配信**
http://www.pref.kochi.lg.jp/~chiiki/ij/
高知県へのU・J・Iターン(移住)を希望する方々のためのポータルサイトです。
メルマガの配信登録により定期的に高知の情報をお届けします。

高知県社会福祉協議会 高知県福祉人材センター
http://fukushi-jinzai.com
高知県内で福祉の仕事への就職を希望する方に対して、職業紹介や福祉職場体験、就職フェアなどを行っている、高知県福祉人材センターのサイトです。

高知しごとネット http://www.pref.kochi.lg.jp/~shigoto/
高知県内にあるハローワークをはじめとする職業紹介事業所等の情報や企業説明会などの情報、自治体職員の募集などを集約した就職支援サイトです。



就職に迷ったら、仕事に困ったら

ジョブカフェこうちへ!

ジョブカフェこうちは、若者のための高知県就職支援相談センターです。ぜひお気軽にお越しください。

ジョブカフェではこんなサポートを行っています。相談は無料です!

職業相談

- 仕事に関する相談
- 職業適性検査
- 就職に関する情報提供等
- 高校へのお出前講座
- 図書コーナー

各種セミナーを開催

しごと体験講習

幡多地域では、**幡多サテライト**がご利用できます。



ジョブカフェこうち・幡多サテライト

四万十市右山五月町8-13 アピアさつき1F
 Tel.0880-34-6860 Fax.0880-34-6866
 開所日 月・水・金・土曜日 ※年末年始は除く
 運営時間 11:00~19:00



ジョブカフェこうち

■ 設置主体/高知県 ■ 運営/高知県経営者協会

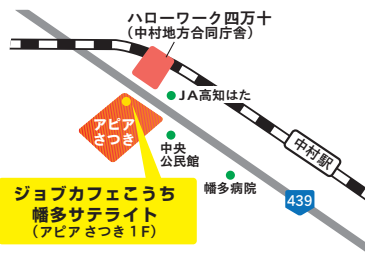
高知市帯屋町2丁目1-35 片岡ビル1F・2F

Tel.088-802-2025

Fax.088-823-7005

運営時間 10:00~19:00

年中無休 ※年末年始は除く



最新情報は、webサイトでチェックしてね!

ジョブカフェこうち

検索



<http://www.facebook.com/jobcafe.kochi>



http://twitter.com/jobcafe_kochi

ジョブカフェこうち 3F併設

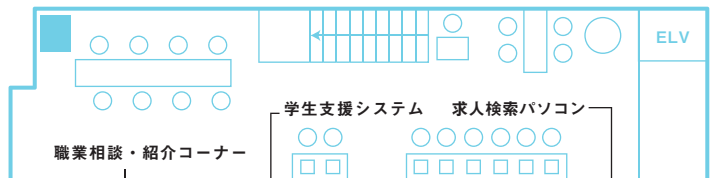
ハローワーク高知若者相談コーナー

おおむね40歳未満の若年者及び卒業予定の学生の皆さんのための職業相談・職業紹介窓口です。

サポート内容

- 職業相談・紹介
- 求人情報の提供
- 就職に関する情報提供
- 臨床心理士による悩み相談
- 職業適性検査

高知市帯屋町2丁目1-35 片岡ビル3F
 Tel.088-802-2076 Fax.088-802-2072
 開所日 月~金曜日 ※土・日・祝日・年末年始休み
 運営時間 10:00~18:00



職業相談・紹介コーナー

求人票への応募や面接相談は窓口で。スタッフが丁寧に対応いたします。



学生支援システム

学生職業総合支援センターWEBサイトの閲覧や企業情報収集にご利用ください。



求人検索パソコン

ハローワークの求人について詳細の閲覧や、求人票の印刷ができます。